

INLEIDING

Voor u ligt het beleidsplan 2020 - 2025. Het is het vijfde beleidsplan van de Protestantse Gemeente van Muiderberg sinds de totstandkoming van de huidige protestantse gemeente in 2006.

Het is geschreven met een naar buiten gerichte blik, voortkomend uit de vragen "Hoe zijn wij kerk?" en "Hoe kunnen we kerk zijn in deze wereld?" Hiermee wordt de vraag gesteld welke betekenis en welke functie de kerk kan hebben voor Muiderberg en voor de directe omgeving. Deze opstelling vraagt om meedoen in Gods missie van zorg en vertrouwen. Dit leidt in de toekomst tot regelmatige behandeling van de vraag "Zijn wij kerk op de manier zoals God bedoelde?" Daarbij geldt uitgangspunt dat we niet alles kunnen doen, maar datgene wat we doen wel goed doen, rekening houdend met de kwaliteiten van onze gemeenteleden.

HISTORIE

Historisch gezien is er vanuit de zestiende eeuw een protestantse gemeente in Muiderberg. Eerst alleen de Hervormde Kerk, maar vanaf het begin van de twintigste eeuw kreeg ook de Gereformeerde kerk vorm in Muiderberg. Na toenadering in de jaren zestig en zeventig is er in 1979 een gefedereerde kerkengemeenschap tot stand gekomen. Na de landelijke vereniging van de Nederlandse Hervormde Kerk, de Gereformeerde Kerken in Nederland en de Evangelisch-Lutherse Kerk in het Koninkrijk der Nederlanden tot de Protestantse Kerk in Nederland (PKN) is in 2006 het besluit genomen tot plaatselijke vereniging van de Hervormde Gemeente en de Gereformeerde Kerk te Muiderberg tot Protestantse Gemeente te Muiderberg.

Inmiddels heeft Kerk aan Zee een geheel oecumenisch karakter gekregen, aangezien na de sluiting van de Boskapel in 2011 en via de 'gemengde' huwelijken ook een aantal mensen van katholieke huize onze vieringen bezoekt en actief deelneemt in het gemeentewerk.

KERN VAN ONS GEMEENTE ZIJN

De protestantse gemeente te Muiderberg is een gemeenschap van mensen, die zich aangesproken weet door Gods belofte van onvoorwaardelijke trouw, waarvan wordt verhaald in het Oude- en Nieuwe Testament. Als christelijke gemeente maken wij deel uit van een eeuwenlange geloofsgeschiedenis. Een geschiedenis die rijk is aan tradities, die hun wortels vinden in geloof van het volk Israël, waarvan wordt verhaald in het Oude- en Nieuwe Testament en waarmee we de belijdenis delen:

"de HEER, onze God, de HEER is de enige!
Heb daarom de HEER lief met hart en ziel en met inzet van al uw Krachten" (Deuteronomium 6:4)

Behorend tot de wereldkerk delen we met haar de Apostolische Geloofsbelijdenis. Als gemeente behoren we tot de landelijke Protestantse Kerk in Nederland.

In onze gemeenschap is iedereen, belijdende leden, doopleiden en belangstellenden, ongeacht achtergrond of geschiedenis, uitgenodigd om volledig deel te nemen. Sommige gemeenteleden vervullen een extra taak.

Beleidsplan 2020 - 2025

Aangesproken door Gods belofte worden wij, als gemeenteleden, ieder naar ons kunnen, aangesproken tot:

- gedenken en vieren in woord en sacrament;
- omzien naar elkaar in pastoraat;
- omzien en hulp in diaconaat;
- verantwoord beheer van onze bezittingen.

De gemeente weet zich in dit opzicht verantwoordelijk voor een ieder die op haar weg komt, ongeacht kerkelijke betrokkenheid, geloofsovertuiging of achtergrond. Zo zijn wij door Gods belofte van onvoorwaardelijke trouw aangesproken tot gemeente-zijn.

Kernfuncties van gemeente-zijn

Leren, delen, vieren, dienen, openheid en betrokkenheid zijn de kernwoorden die richting geven aan ons denken over en werken aan gemeente-zijn in Muiderberg.

Leren

We zullen de komende jaren blijvend aandacht besteden aan leren, vorming en toerusting. De kring die wordt bereikt is klein en omvat structureel weinig jongeren, terwijl de groep die zich op een of andere wijze met de kerk verbonden voelt nog altijd veel groter is. Dit vraagt ook om een voortdurende bezinning op het programma dat op dit vlak worden aangeboden.

Leren is ook van belang in de activiteiten van onze kerkengemeenschap, we zijn immers ingesteld op het leren van elkaar. Dat kan zowel binnen als buiten onze eigen kring. Als ontmoetingen om te leren kunnen Dineren aan Zee (3x per seizoen) en Mediteren aan Zee (ca. 10x per seizoen) worden genoemd.

Sinds 2018 zijn er ook ontmoetingen tussen ouderen en jongeren onder de titel "Verhalen aan Zee", een project waarin jongeren ouderen vragen stellen over onderwerpen die zij hebben uitgekozen. Het eindproduct is een presentatie door de jongeren tijdens een dienst op zondagmorgen.

Wellicht zijn er voor onze gemeente andere vormen om inspiratie op te doen, met geloof bezig te zijn en te leren van anderen.

Delen

Bij het woord 'delen' denken we vaak aan diaconie, die de gaven verdeelt onder de mensen die daar behoefte aan hebben. Maar delen is meer dan geven. Het gaat ook om het geven en ontvangen van aandacht, om onderling contact en zorg voor elkaar, om het delen van informatie, om het betrekken en aantrekken van meer mensen dan de vaste kleine groep. "Liefde die je deelt, vermenigvuldigt zich."

Delen doe je door beschikbaar te zijn voor anderen, niet door je op te dringen, maar door te laten zien wat je doet, door iets uit te stralen, door uitnodigend te zijn.

We moeten ons er wel bewust van zijn dat dit niet vanzelf gaat. De kerk heeft voor velen te hoge drempels. Het is ons voornemen de drempels te verlagen: signalen van de ander op te vangen en in verbinding te komen. Ook door gebouwen te delen voor acties, zoals de ontmoeting met vluchtelingen proberen we een open gemeenschap te zijn.

Beleidsplan 2020 - 2025

Vieren

De wekelijkse kerkdienst zou door meer afwisseling inspirerend kunnen zijn voor een grotere groep dan alleen maar de vaste kern. Maar ook voor die vaste kern zou meer variatie in vorm en inhoud kunnen voorkomen dat de kerkgang en de viering een gewoonte wordt.

Bijzondere diensten, meer aandacht voor jongeren en voor muziek zou de vieringen voor meer mensen aantrekkelijk kunnen maken. Mogelijkerwijs is er een wisselwerking als er meer gebruik wordt gemaakt van muzikale en/of vocale omlijsting in de vieringen en de opkomst bij de kerkdiensten. Andere ideeën zijn bijvoorbeeld de preek van de leek en diensten speciaal op kinderen gericht. Deze laatste worden in samenwerking met de Oranje-Nassau School (koortje) georganiseerd. Ook kunst en/of cultuur kan een belangrijk onderdeel van een dienst vormen om zo meer mensen van buiten aan te trekken.

De kerkdiensten wordt gestreamd en direct uitgezonden via internet.

Dienen

Dienen is er zijn voor de ander. Door meer in Muiderberg naar buiten te treden kunnen wij als kerk onze aanwezigheid als protestantse gemeente kenbaar maken. Het openstellen van de Kerk aan Zee op de zaterdagmiddagen in de zomermaanden is daar een voorbeeld van, net als het mogelijk maken van een lichtjesticht, in samenwerking met de Oranje Nassauschool. Koffiedrinken mag ook als dienend worden beschouwd. We kennen dit in twee vormen: Koffiedrinken na de dienst (elke 2^e zondag van de maand) en Coffee to Stay (eerste vrijdag van de maand). Hierbij mag niet worden vergeten dat de deelnemers van deze laatste activiteit tweemaal per jaar kunnen deelnemen aan een gezamenlijke maaltijd. Ook hiervoor is veel belangstelling.

Openheid en betrokkenheid

Uit alle discussies die we hebben gevoerd hoe we een goede kerk in de huidige tijd kunnen zijn, komen steeds deze twee woorden naar boven. Het is belangrijk voor onze kerk dat we open zijn naar de buitenwereld, zodat mensen naar ons toe kunnen komen en weten dat ze welkom zijn. Dit proberen we zichtbaar te laten zijn in onze communicatie, waarbij in deze tijden de website en de digitale nieuwsbrief als eerste in beeld komen. Het wordt zo zichtbaar dat Kerk aan Zee ernaar streeft om geloven in deze tijd te verbinden aan de beleving van mensen in deze tijd. Zo is de kerk door het jaar heen op zondagmiddag open voor bv. Concerten aan Zee en Kunst aan Zee. Daarnaast is het goed om te laten zien dat wij als kleine kerkgemeenschap heel betrokken zijn, niet alleen naar elkaar, maar ook naar de mensen om ons heen. Als weerwoord op een steeds meer individualistisch wordende samenleving kunnen wij laten zien, hoe belangrijk het is om een gemeenschap te vormen, met aandacht voor elkaar. Daarnaast willen we ook betrokken blijven bij de kerkgemeenschappen om ons heen, in Muiden en Weesp, middels oecumenische diensten en gemeenschappelijke activiteiten.

Doelstellingen voor de komende vijf jaar:

Gemeente

Belangrijke opdracht voor de komende vijf jaar is om door een open en uitnodigende houding en goede communicatie niet slechts de trouwe kerngroep te benaderen maar ook de veel grotere kring van minder betrokken leden en bezoekers hier omheen. Daar valt nog veel te bereiken, zeker ook onder het jongere deel van de bevolking.

Doelstelling is om in de periode tot eind 2025 geen verdere afname en waar mogelijk een toename te bereiken van:

- kerkbezoek: dit is een uitdaging waarbij ontwikkelingen door Covid (sinds begin 2020) en het verzorgen van een streamingsdienst een heel andere benadering veroorzaken.
- (deelname aan) activiteiten: In het kader van Hart voor Kerk aan Zee is er een veelheid van activiteiten geformuleerd. Deze hebben een wisselende aantrekkingskracht, maar dragen wel bij aan de zichtbaarheid van Kerk aan Zee in het dorp en omgeving.
- Ouders met jonge kinderen en jongeren
- financiële bijdragen (vrijwillige bijdragen, collecten, legaten).

Medewerkers

Uitgangspunt voor alle ambten, functies en taken in de gemeente moet zijn dat het werk met plezier wordt gedaan. Medewerkers worden gekoesterd en toegerust. Belangrijk is dat er tenminste eens per jaar diepgaand gesproken wordt over taakopvatting, werk en doelen.

Nuttig is een inventarisatie van vrijwilligers en hun taken. Vrijwillig is niet hetzelfde als vrijblijvend. De doelstelling moet zijn om het werk breder te laten dragen.

Aangezien het aantal actieve kerkleden duidelijk afneemt, blijven we zoeken naar wegen om het werk zo te verdelen, dat het ook nog werkbaar blijft voor iedereen. Daarbij is het duidelijk dat het aanbod van activiteiten om regelmatige evaluatie vraagt. Er is veel creativiteit in het bedenken van nieuwe zaken, maar er moet soms ook worden besloten dat er activiteiten worden geschrapt. Er zullen soms naar alternatieven gezocht moeten worden, zodat de kerk wel draaiende blijft, maar met als consequentie dat het anders gaat dan in de voorafgaande jaren. Voorbeeld daarvan is een pool met huidige en oud-ouderlingen, die samen de kerkdiensten verdelen.

Organisatie

In 2018 is de organisatie omgevormd tot een kerkenraad met minder kerkenraadsleden en secties met meer medewerkers. De plaatselijke regeling dient hiervoor nog te worden aangepast (eventueel in overleg met het Dienstencentrum). Om de werkdruk te verminderen is ook het aantal vergaderingen van de diverse secties en het moderamen verminderd.

Financiën

Uitgangspunt is het verkrijgen/behouden van een structureel evenwicht tussen inkomsten en de uitgaven. Aanhouden van een reserve om extra activiteiten uit te bekostigen is op dit moment niet mogelijk. Incidenteel ontvangt de gemeente een legaat waardoor ruimte kan ontstaan voor specifieke ondersteuning.

Gebouwen

In relatie tot de inkomsten verdient het bezit van drie gebouwen - Kerk aan Zee (daartoe te rekenen ook de begraafplaats), Ontmoetingscentrum, pastorie -, een heroverweging. Het streven is om de pastorie in de komende periode te verkopen en van de opbrengst een andere (lees goedkopere) pastorie aan te schaffen. Ook het in stand houden van het Ontmoetingscentrum wordt heroverwogen. Dit is afhankelijk van de mogelijkheden om Kerk aan Zee actiever te gaan gebruiken. Een commissie onderzoekt de mogelijkheden om Kerk aan Zee door middel van een verbouwing multifunctioneler te kunnen benutten. Tot dit is uitgezocht, wordt geprobeerd om het Ontmoetingscentrum zoveel mogelijk te verhuren. Vergaderingen kunnen zo nodig bij medewerkers thuis plaatsvinden. Voor wat betreft belangrijke avonden als thema-avonden gaan de belangen van de kerk wel boven het geldelijk belang van de verhuur. Voorwaarde bij dit alles is een sluitende begroting. Mochten wij onverhoopt worden geconfronteerd met hoge verbouw- of onderhoudskosten dan ontstaat een nieuwe situatie.

Pastoraat

Vanuit het pastoraat dient een voortdurende stimulans uit te gaan in het omzien naar de ander.

Toekomstvisie:

Het pastoraat richt zich op bezoekwerk van kerkleden en niet-kerkleden. Daarbij is er specifieke aandacht voor de groep 75 plus. Een actieve relatie tussen de leden van de pastorale kring en de predikant is van groot belang om de taakopvatting van 'omzien naar de ander'. De kerkgemeenschap zal zich op een zodanige manier moeten profileren, dat de jongere generaties zich aangetrokken voelen om actief mee te doen.

Streven:

We moeten kijken waar werkelijk behoefte aan is, zowel bij zeer betrokken mensen als randkerkelijke. Behoefte bij mensen buiten de kerk ligt mogelijk meer in de meditatieve hoek. Mogelijkheden om jongeren er meer bij te betrekken. Rond Kerst en Pasen is er van nature al meer aandacht van randkerkelijken voor diensten in de kerk. Ook het in stand houden van 'Preek van de Leek-diensten' en Verhalen aan Zee zijn relevant om binding tussen kerk en belangstellenden te versterken.

Diaconie

De diaconie zich inzetten voor een samenleving, waar mensen – binnen en buiten de kerk, dichtbij en ver weg – mogen rekenen op de ander. Wij geloven dat het Gods bedoeling is dat ieder mens tot zijn/haar recht komt. Verbinding en

Beleidsplan 2020 - 2025

communicatie zijn daarbij sleutelwoorden. Vanuit deze opvatting heeft de diaconie als beleidslijn dat het vermogen van de Diaconie als 'werkzaam vermogen' fungeert. Dit maakt het mogelijk om jaarlijks structureel de gekozen projecten te steunen

- jaarlijks diaconale collecterooster vaststellen en info hierover publiceren
- collecteprojecten bepalen en uitvoeren
- collecteren in de zondagse en andere diensten
- jaarlijks afdracht van de gelden en verantwoording hiervan

Jaarlijks aandacht voor de oudere gemeenteleden in de vorm van het aanbieden van

een kerst- en zomerattentie;

Jaarlijks organiseren en uitvoeren van de kledinginzameling t.b.v. Stichting De Regenboog en Dress for Success;

Jaarlijks organiseren en uitvoeren van een boodschappen inzamelingsactie t.b.v de Voedselbank Het Gooi.

Beheer

Uitgaande van een predikantsplaats met een deeltijdfactor dienen de inkomsten dit wel mogelijk te maken. Hiervoor dient een en ander te worden onderzocht. Drie gebouwen is geen reële optie voor de toekomst. Zie hiervoor de eerdere tekst onder Gebouwen. Hiernaast beschikt Kerk aan Zee over een stuk grond, "De Eng", tegenover het Echobos, tussen de Dijkweg en voormalige Zuiderzeedijk. Het verdient aanbeveling om de grootte van dit terrein vast te stellen (Kadaster) en mogelijkheden tot verhuur van percelen ten behoeve van zgn. volkstuintjes te onderzoeken.

Dekkende exploitatie realiseren door:

- steun en samenwerking met Stichting Vrienden Kerk aan Zee opgericht in 2014 met het doel instandhouding van Kerk aan Zee en het verbreden van het publiek dat gebruik maakt van Kerk aan Zee. Stichting Vrienden Kerk aan Zee huurt de kerk minimaal 6 keer per jaar voor Concerten aan Zee.
- verhuur van de Kerk aan Zee en het Ontmoetingscentrum. Hierbij is van belang dat de kerk dienst doet als burgerlijke trouwlocatie. Deze voorziening functioneert naar tevredenheid.
- de uitvaartondernemers beter voorlichten en meer mogelijkheden bieden voor een passende uitvaart. Vanaf het voorjaar van 2011 is het ook mogelijk zijn urnen bij te zetten bij de KaZ.

Voor promotie Kerk aan Zee, OC en begraafplaats zijn folders beschikbaar.

- Naast verhuur van gebouwen zullen we ook de komende jaren activiteiten blijven ontplooiën om tot een sluitende begroting te komen. We denken daarbij aan: in de zomer op de open zaterdagen Kerk open, boekenverkoop, kunstveiling, soep-proeverij, etc. We werken aan andere ideeën, zoals oliebolactie, verkoop bloembollen, etc.
- De geplande acties hebben ook andere doelen, zoals de zichtbaarheid van Kerk aan Zee in het dorp vergroten en inspirerend zijn voor bezoekers. Het organiseren van deze acties kunnen dienen als teamvorming. Met anderen actief zijn kan een saamhorigheidsgevoel versterken. Zeker als er ook met

Beleidsplan 2020 - 2025

regelmatig wisselende teams wordt gewerkt.

- Het streven is om voor de acties mensen in te schakelen die we nauwer bij ons kerk zijn willen betrekken (de groep 30-50 jarigen). Plannen hiervoor worden in nauwe samenwerking tussen de Pioniersgroep en het College van Kerkrentmeesters ontwikkeld.

Evaluatie

Dit beleidsplan moet bovenal een *levend* document zijn. Het zal regelmatig ter hand worden genomen en zo nodig bijgesteld worden door de kerkenraad. Het zal de grondslag vormen voor het activiteitenplan. Veel zorg zal worden besteed aan de communicatie naar de gemeente over het beleidsplan zelf en de voortgang op weg naar de gestelde doelen.

Een protestantse kerk in deze huidige tijd moet goed nadenken over waar ze staat en wat haar (haalbare) doelen zijn. Openheid en betrokkenheid bij de samenleving is van groot belang wil de kerk overleven. We hopen met dit beleidsplan een stap in de goede richting te hebben gezet.